

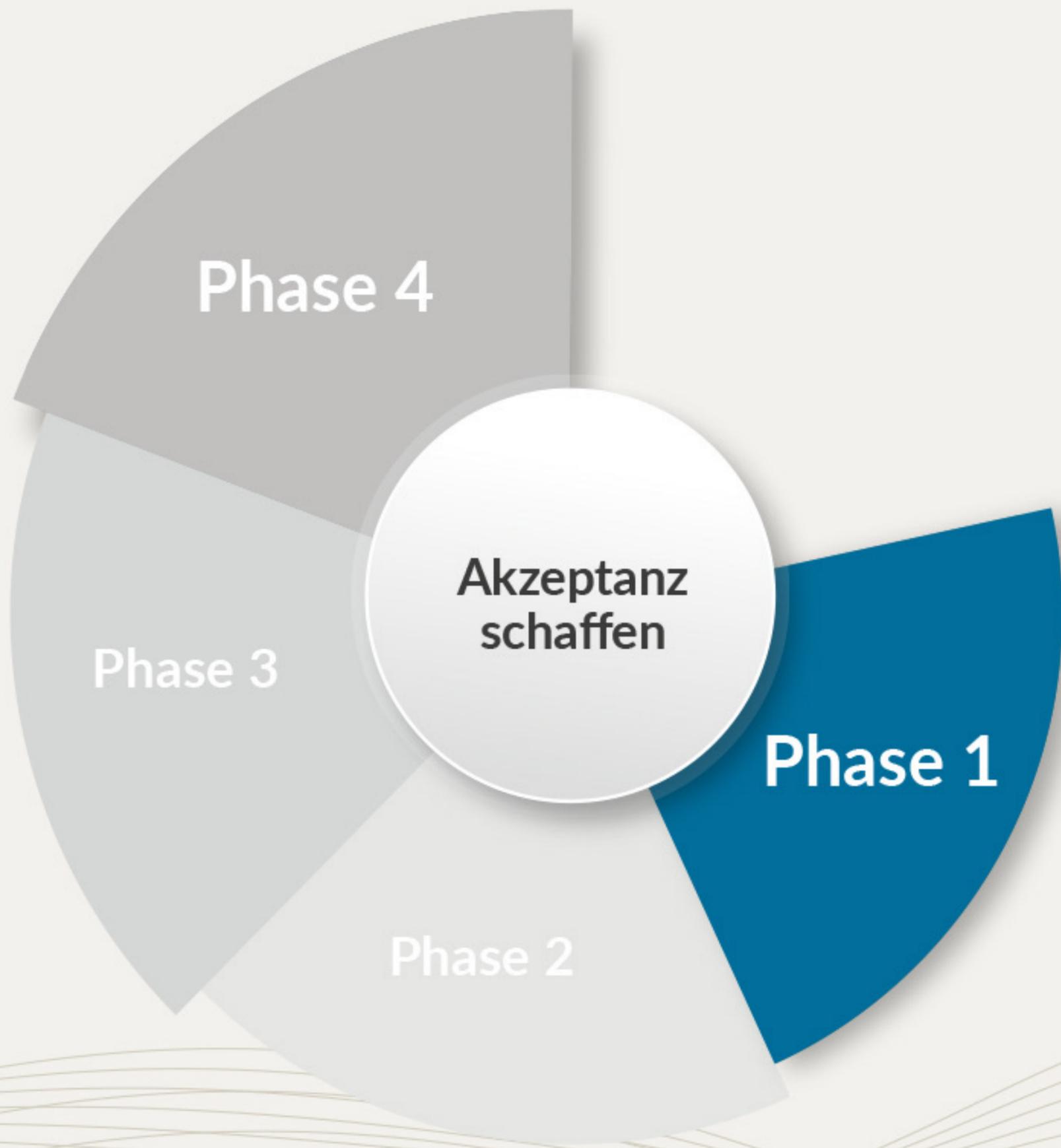


*„Die einzige Konstante im  
Universum ist die Veränderung.“*

*Heraklit*

# KRISE ALS CHANCE

4 Phasen zur nachhaltigen Organisationssicherung



**Phase 4**

**Akzeptanz  
schaffen**

**Phase 3**

**Phase 1**

**Phase 2**

## Phase 1

### Akzeptanz schaffen

Der Erfolg Ihrer Organisation hängt insbesondere davon ab, wie Sie auf veränderte Bedingungen reagieren. Dafür benötigen Sie ein hohes Maß an Flexibilität, Innovation und Resilienz.

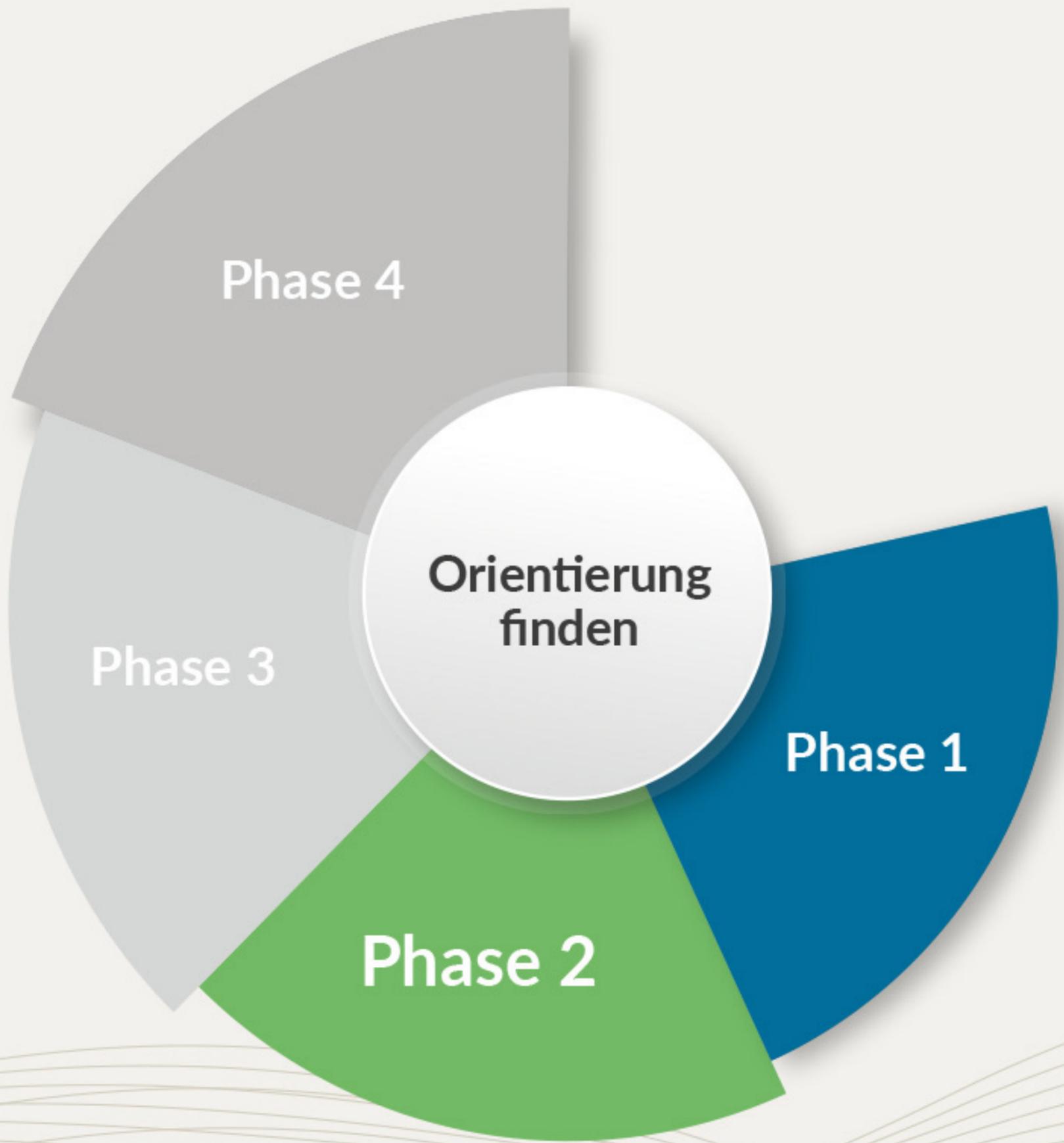
Wie bereit sind Ihre Mitarbeiter\*innen, um den Prozess der Veränderung anzunehmen?

Wir bereiten Ihr Team gezielt auf die notwendige Transformation vor. Gemeinsam schaffen wir die Basis, um aktuelle Gegebenheiten richtig einzuordnen und kluge Entscheidungen zu treffen.

### Benefits:

- + *Akzeptanz der aktuellen Situation und Erkennen möglicher Handlungsspielräume*
- + *Bessere Team-Zusammenarbeit durch mehr Vertrauen untereinander*
- + *Erlernen von Resilienzmodellen und Umsetzen dieser in die Praxis*
- + *Die Organisation erhöht ihre innovative und flexible Herangehensweise an die Situation*





Phase 4

Orientierung  
finden

Phase 3

Phase 1

Phase 2

## Phase 2

## Orientierung finden

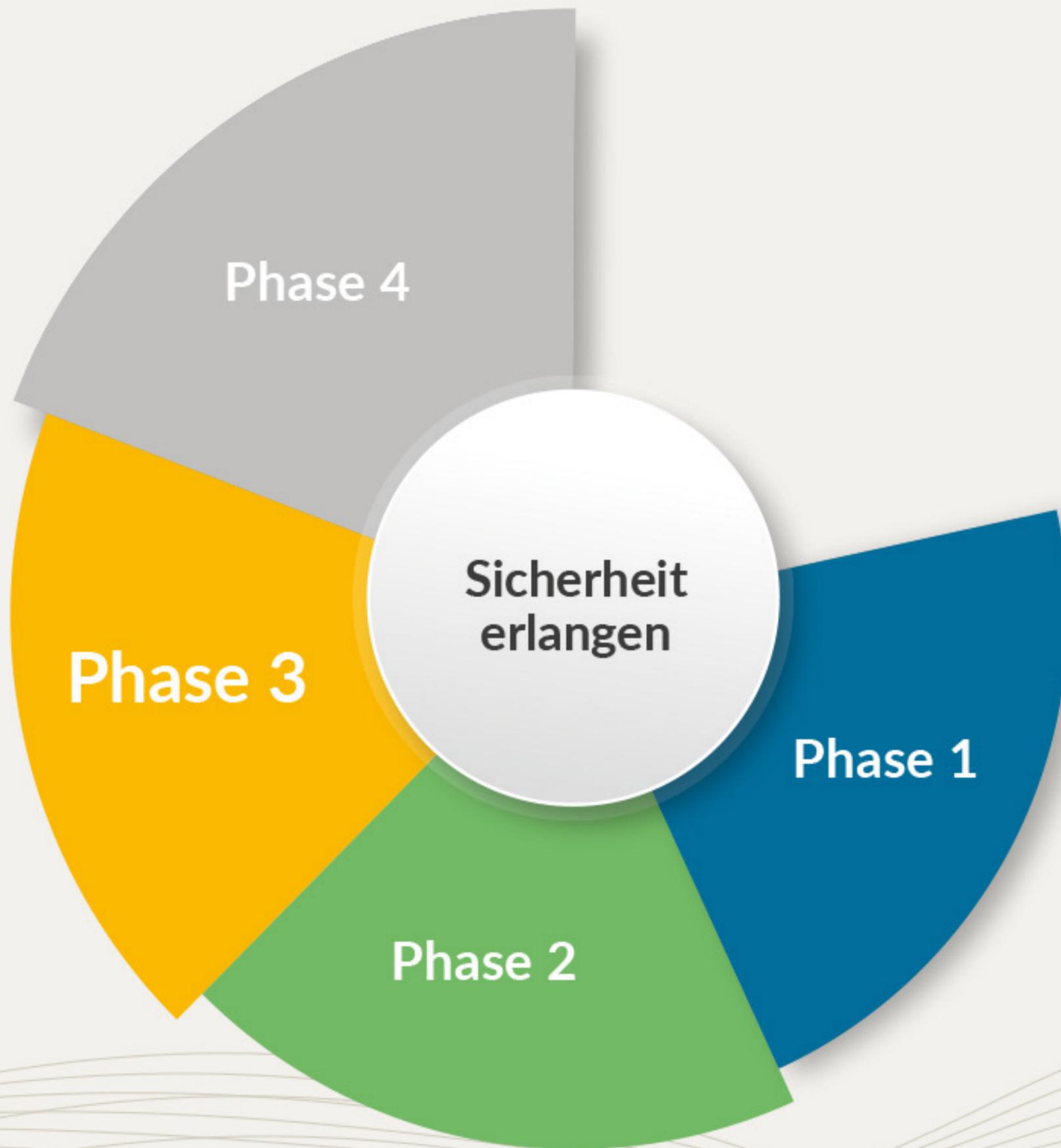
In dieser Phase entwickelt die Organisation die Fähigkeit, eingefahrene Wege zu verlassen und neue Blickwinkel einzunehmen.

Das Team lernt, den inneren Kompass wahrzunehmen, das Boot wieder auf Kurs zu bringen und unerwartete Herausforderungen erfolgreich zu managen.

### Benefits:

- + *Verlassen des Silodenkens – die Helikopterperspektive schafft Orientierung*
- + *Ihr Team entwickelt Vertrauen im Beschreiten alternativer Wege*
- + *Steigerung der Reaktionsfähigkeit durch proaktives Handeln*
- + *Das gezielte Zu-Ende-Denken von Handlungsalternativen unterstützt beim Managen schwieriger Situationen*





Phase 4

Sicherheit  
erlangen

Phase 3

Phase 1

Phase 2

## Phase 3

### Sicherheit erlangen

**Eine gewinnende und klare Kommunikation ist ein entscheidender Baustein für Sicherheit.**

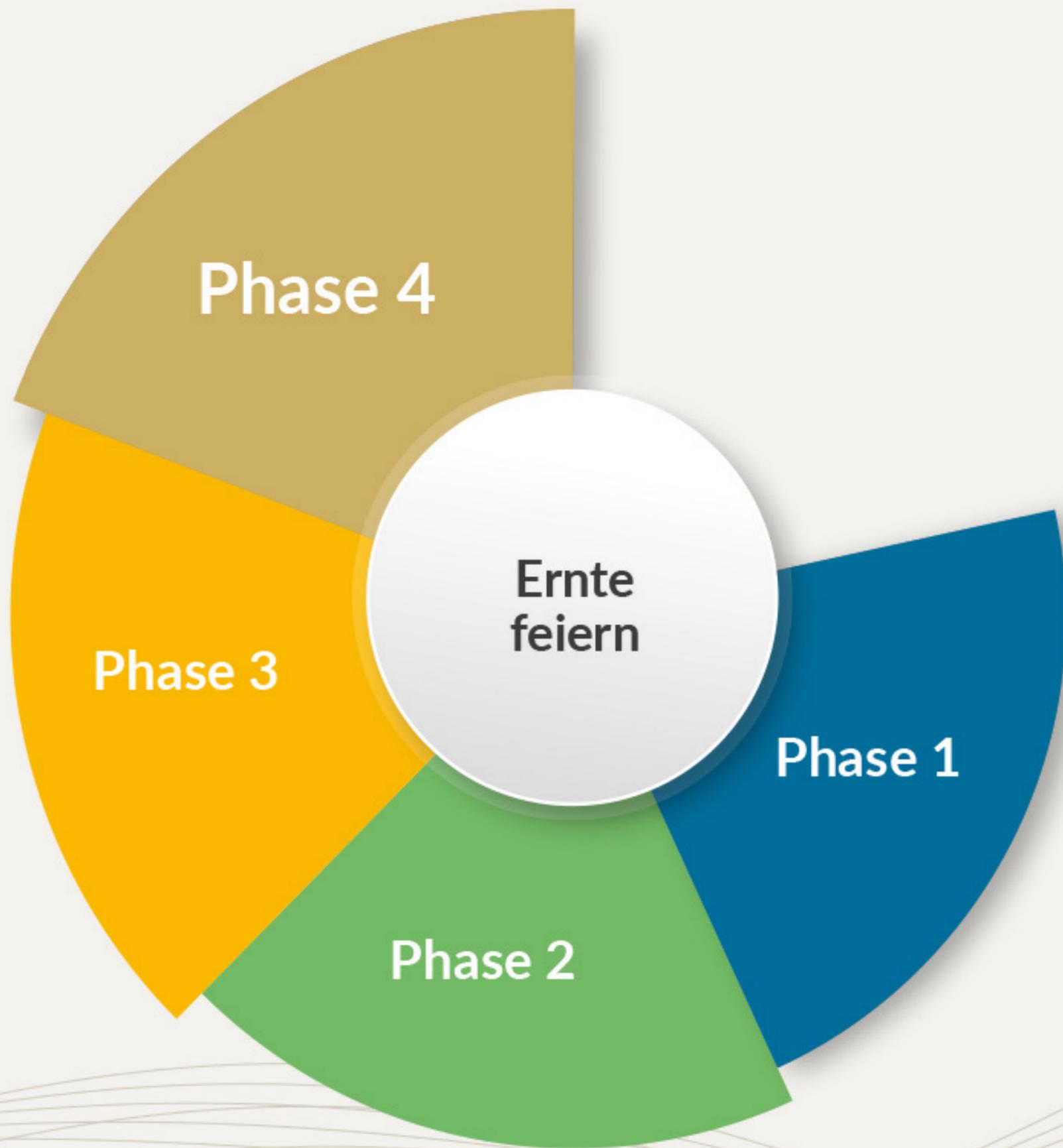
Mit einer spielerischen Herangehensweise, kombiniert mit erlebnispädagogischen Aspekten, schaffen Sie die Grundlage für eine belastbare Unternehmenskultur.

Wir bauen mit Ihnen ein starkes Fundament, das Rückschläge abfedert und die Agilität Ihrer Organisation in den Vordergrund stellt.

### Benefits:

- + *Klare und effiziente Kommunikation*
- + *Vertrauen ins Teamgefüge durch positiven Umgang mit Fehlern und Rückschlägen*
- + *Durch gelingende Zusammenarbeit wird der Fokus auf das gemeinsame Ziel gerichtet*
- + *Basis für verantwortungsvolle und nachhaltige Entscheidungen*





### Ernte feiern

**Ihre Organisation hat die Benefits aus den Phasen 1-3 in den beruflichen Alltag eingebaut.**

Die positiven Veränderungen werden sichtbar und spürbar. In diesem Modul haben Sie die Möglichkeit, den eingeschlagenen Weg retrospektiv zu beleuchten.

Resilienz führt zu einer verbesserten Leistungsfähigkeit Ihres Teams und somit zu einem wirkungsvollen und erfolgreichen Unternehmen.

Der Reifegrad Ihrer Organisation hat sich entscheidend weiterentwickelt, die Früchte Ihrer Bemühungen werden geerntet und gefeiert.

#### Benefits:

- + *Gemeinsame Retrospektive*
- + *Konkrete Methoden, um künftige Herausforderungen zu bewältigen*
- + *Der erweiterte Kompetenzrahmen ersetzt Reagieren durch Agieren*
- + *Resilienz statt Krise*



# Anfrage & Kontakt



entspannt einfach



**DI (FH) Carina Andrea Gloss**  
Coaching & Seminare  
Im Burgfried 24  
A-3270 Scheibbs

☎ +43 (0) 660 65 62 512  
✉ [entspannen@gloss.at](mailto:entspannen@gloss.at)  
[www.gloss.at](http://www.gloss.at)



**Thomas Wieser**  
SYKOS Training  
Erzabt-Klotz-Straße 8/6  
A-5020 Salzburg

☎ +43 (0) 664 144 57 68  
✉ [office@sykos.net](mailto:office@sykos.net)  
[www.sykos.net](http://www.sykos.net)



**Peter Beingruebl**  
Praxis auf der Alm  
Pack 195  
A-8583 Hirscheegg - Pack

☎ +43 (0) 664 161 93 14  
✉ [contact@beingruebl.at](mailto:contact@beingruebl.at)  
[www.beingruebl.at](http://www.beingruebl.at)



**Marek Jan Pierog**  
MJP Consulting GmbH & Co KG  
Rainerstraße 25a/10  
A-5310 Mondsee

☎ +43 (0) 677 614 183 19  
✉ [mjp@mjp-consulting.at](mailto:mjp@mjp-consulting.at)  
[www.mjp-consulting.at](http://www.mjp-consulting.at)